



Vestby kommune

Arbeidsmiljøutvalget i Vestby kommune

Saksbehandler: Sylvia Wagner

Saksnr.: 18/02713-1

Behandlingsrekkefølge

Møtedato

Arbeidsmiljøutvalget

31.08.2018

Rådmannens innstilling:

Verneombudene velges for 3 år ad gangen, med fast valg i februar/ mars.
Saken for øvrig tas til etterretning.

Vestby kommune

SAKSUTREDNING:

Sakens bakgrunn:

Leder for Arbeidsmiljøutvalget fikk den 9.8.2018 en henvendelse fra hovedverneombudet med forespørsel om gjennomgang av arbeidsmiljøutvalgets oppgaver og funksjon i Vestby kommune.

Det er vist til Arbeidstilsynets fagartikkel vedrørende Arbeidsmiljøutvalg samt relevant kapittel i arbeidsmiljøloven som grunnlag for henvendelsen.

Arbeidsmiljøutvalget i Vestby kommune:

Hva gjelder struktur og rammene rundt utvalget anses dette ivaretatt etter intensjonen i loven.

Arbeidsmiljøutvalget i Vestby kommune består av 11 medlemmer; 5 fra arbeidstakersiden og 5 fra arbeidsgiversiden samt en uavhengig representant fra bedriftshelsetjenesten.

Hovedverneombudet inngår som medlem på arbeidstakersiden.

Medlemmene er valgt for to år om gangen.

Ledervervet veksler mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden annethvert år, og sittende leder for hver side er henholdsvis HTV og rådmann.

Samtlige medlemmer unntatt representanten fra BHT har stemmerett i saker til behandling. Leder av utvalget innehar dobbeltstemme.

Sekretæroppgaven er lagt til personalavdelingen.

Det avholdes 4 planlagte møter hvert år; møteplan for disse ligger på kommunens intranettsider. Ekstraordinære møter settes opp dersom det kommer opp saker som trenger behandling i AMU før neste planlagte møte.

Møteprotokoll fra hvert møte sendes ut til samtlige medlemmer, og er for øvrig er tilgjengeliggjort på kommunens nettsider.

Oppgaver og myndighet.

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i kommunen.

Det skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i kommunen, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Lovpålagte oppgaver for AMU:

- Behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste.
- Behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet.
- Behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet.

Vestby kommune

- Behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak.
- Vurder helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieneundersøkelser og måleresultater.
- Behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.
- Utarbeide en årsrapport om arbeidet.

Administrasjonen ser at lovpålagte oppgaver for AMU i stor utstrekning etterkommes, men at det er mulig å bruke utvalget mer aktivt.

Møtene i AMU er åpne møter. Av personvern hensyn vil enkeltsaker på individ- og/eller enhetsnivå derfor ikke kunne behandles i AMU. Prinsipielle spørsmål og problemstillinger relatert til konkrete enkeltsaker vil dog kunne behandles under forutsetning av at de er tatt ut av eksisterende kontekst og ikke kan relateres til enkeltpersoner.

Arbeidsmiljøutvalget skal i det følgende ha fokus på å sette i system behandlingen av følgende relevante saker og rapporter:

- Årlig aktivitetsplan for bedriftshelsetjenestens arbeid relatert til kommunen; gjennomførte og planlagte tiltak.
- Mål og aktivitetsplan for kommunens IA-arbeid.
- Kvartalsvis oversikt over kommunens utvikling av sykefravær, her vil tallene fra tertialrapportene gjennomgås.
- Gjennomgang av rapport over vernerunder; planlagte, gjennomførte og eventuelle resultater.
- Årsrapport fra AMU til kommunens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner utarbeides og behandles til fjerde årlige møte i utvalget.
- Handlingsprogram.
- Medarbeiderundersøkelse.

Det arbeides i denne forbindelse med å etablere et årshjul for faste saker som skal behandles i arbeidsmiljøutvalget, dette vil være tilgjengelig fra og med 2019.

Informasjon og tilgjengelighet.

Det skal legges ut informasjon vedrørende arbeidsmiljøutvalget i Vestby kommune på kommunens intranettsider. Her skal relevant informasjon vedrørende utvalgets

Vestby kommune

funksjon og oppgaver fremgå, Møteprotokoller, oversikt over sittende medlemmer og relevante meldingskanaler skal også fremgå.

Opplæring og kompetanse.

Det er viktig å sikre at utvalgets medlemmer har den opplæring som er nødvendig for å kunne delta aktivt i utvalget. Det forutsettes at medlemmene fra arbeidstakersiden får relevant opplæring gjennom sine organisasjoner, utgifter til denne dekkes av arbeidsgiver.

Aktuell opplæring kan i så måte også være HMS-kurs i regi av kommunen.

Saker som ikke står på den ordinære behandlingsplanen må meldes til behandling i utvalget. Alle arbeidstakere kan i utgangspunktet henvende seg til AMU med et problem, men kommunen ønsker dette kanalisert gjennom verneombudene for kvalitetssikring.

Verneombud velges i Vestby kommune for to år ad gangen, hvert nyvalgt verneombud skal gjennomgå et ordinært HMS-kurs i regi av kommunen. Dette kurset gjennomføres årlig i april/ mai, og innebærer totalt tre hele kursdager.

Vurdering:

Det kan i denne sammenheng vurderes om det vil være hensiktsmessig å utvide perioden verneombudet skal sitte til 3 år slik at mulighetene for å bli fortrolig og kompetent i vervet bedres. Samtidig kan det vurderes om det bør være fast valg av verneombud i februar/ mars slik at nytiltrådte verneombud er sikret opplæring i begynnelsen av perioden.

Det forutsettes at HVO ved årets fjerde møte i AMU orienterer utvalget om endringer i valgte verneombud samt antall verneombud som har gjennomgått HMS-opplæring.

Konklusjon:

Se rådmannens innstilling.