



Saksprotokoll

Handlingsprogram 2019-2022

Saksbehandler:	Mikal Johansen	Saksnr.:	18/03474
Behandlet av			Møtedato
1 Formannskapet		73/18	26.11.2018
2 Skole-, oppvekst- og kulturutvalget		16/18	29.11.2018
3 Helse- og omsorgsutvalget		22/18	28.11.2018
4 Arbeidsmiljøutvalget		5/18	30.11.2018
5 Kommunestyret		80/18	10.12.2018

Arbeidsmiljøutvalgets behandling 30.11.2018:

Bjørn Bachmann v/ Utdanningsforbundet og Stig Øverås v/ Fagforbundet fremmet følgende uttalelse til rådmannens innstilling:

Amu er bekymret for den veksten Vestby kommune står foran. Veksten vil medføre press på oppgaver og ansatte, og det er viktig at utvikling av tjenestene og økning av antall ansatte holder tritt med befolkningsveksten. Det er også en vekst i antall oppgaver som kommunesektoren blir pålagt, og disse er sjelden fullfinansiert. Amu peker spesielt på de lave administrasjonskostnadene i Vestby kommune.

Amu registrerer at det for dette handlingsprogrammet er nødvendig å kutte i lærerårsverk for å oppnå budsjettbalanse. Dette kuttet kan medføre mindre fleksibilitet på arbeidsplassen og større press på de ansatte som er igjen på skolene.

Amu er bekymret for den høye vikarbruken på Vestby sykehjem, og vil følge med på om man finner andre ordninger enn ren bruk av vikarbyrå. Problemstillingen bør ha overføringsverdi til andre resultatområder.

Amu viser til at det er viktig å holde ansatte i arbeid så lenge som mulig, og viser i den forbindelse til den varslede gjennomgangen av seniorordningen. Amu forventer å få saken til behandling, for å sikre at foreslåtte endringer i dagens ordning er hensiktsmessige og ivaretar ansatte på alle plan.

I en kommune som er i stadig vekst og utvikling blir det også store utfordringer innen helse miljø og sikkerhet (HMS). Hovedverneombudet har en sentral rolle her. Vervet har siden 2004 vært på 40 %. Det vil si to dager i uka. Tiden strekker ikke til og han blir for lite tilgjengelig for ansatte og ledere som har behov for bistand.

Amu støtter planene om kulturkvartalet i Vestby sentrum. Prosjektet er viktig for utviklingen av Vestby sentrum og ikke minst for at vi får løst plassmangelen på

Postadresse	Besøksadresse	Telefon	64 98 01 00	Org.nr.	943 485 437
Postboks 144	Rådhuset, Rådhusgt. 1	Telefaks	64 98 01 01	Bankgiro	1613.07.00342
1541 Vestby	1541 Vestby				
post@vestby.kommune.no	www.vestby.kommune.no				

Rådhuset. Vi trenger de kontor plassene som er planlagt i kulturkvartalet. Amu støtter også forslaget om å utsette byggingen av ny svømmehall med ett år. Når økonomien tilsier at en ikke bør iverksette begge prosjektene samtidig, bør kulturkvartalet prioriteres.

Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalgets vedtak 30.11.2018:

1. Handlingsprogram 2019-2022 datert 2. november 2018 vedtas med følgende uttalelse:

Amu er bekymret for den veksten Vestby kommune står foran. Veksten vil medføre press på oppgaver og ansatte, og det er viktig at utvikling av tjenestene og økning av antall ansatte holder tritt med befolkningsveksten. Det er også en vekst i antall oppgaver som kommunesektoren blir pålagt, og disse er sjelden fullfinansiert. Amu peker spesielt på de lave administrasjonskostnadene i Vestby kommune.

Amu registrerer at det for dette handlingsprogrammet er nødvendig å kutte i lærerårsverk for å oppnå budsjettbalanse. Dette kuttet kan medføre mindre fleksibilitet på arbeidsplassen og større press på de ansatte som er igjen på skolene.

Amu er bekymret for den høye vikarbruken på Vestby sykehjem, og vil følge med på om man finner andre ordninger enn ren bruk av vikarbyrå. Problemstillingen bør ha overføringsverdi til andre resultatområder.

Amu viser til at det er viktig å holde ansatte i arbeid så lenge som mulig, og viser i den forbindelse til den varslede gjennomgangen av seniorordningen. Amu forventer å få saken til behandling, for å sikre at foreslåtte endringer i dagens ordning er hensiktsmessige og ivaretar ansatte på alle plan.

I en kommune som er i stadig vekst og utvikling blir det også store utfordringer innen helse miljø og sikkerhet (HMS). Hovedverneombudet har en sentral rolle her. Vervet har siden 2004 vært på 40 %. Det vil si to dager i uka. Tiden strekker ikke til og han blir for lite tilgjengelig for ansatte og ledere som har behov for bistand.

Amu støtter planene om kulturkvartalet i Vestby sentrum. Prosjektet er viktig for utviklingen av Vestby sentrum og ikke minst for at vi får løst plassmangel på Rådhuset. Vi trenger de kontor plassene som er planlagt i kulturkvartalet. Amu støtter også forslaget om å utsette byggingen av ny svømmehall med ett år. Når økonomien tilsier at en ikke bør iverksette begge prosjektene samtidig, bør kulturkvartalet prioriteres.

2. Betalingsregulativ 2019 datert 2. november 2018 vedtas med virkning fra 1. januar 2019. Kommunale avgifter faktureres fire ganger pr. år.
3. Rådmannen gis fullmakt til å ta opp lån på 25 millioner kroner til videreutlån i 2019.
4. Rådmannen gis fullmakt til å saldere netto renteutgift mot rentefond.

5. Rådmannen gis fullmakt til å saldere pensjonsutgifter mot pensjonsfond.
6. Rådmannen gis fullmakt til å fordele lønnsreserven til resultatområdene.
7. Avgiftene for vann, avløp og slamtømming, renovasjon, feiing, byggesaker og oppmåling skal være i henhold til selvkost.
8. Tilskuddssatsene til ordinære private barnehager er 195.860 kroner for små barn (0-2 år) og 92.274 kroner for store barn (3-6 år). For kapitaltilskudd og tilskudd til pedagogisk bemanning til ordinære private barnehager, samt satser til familiebarnehager, benyttes nasjonale satser.
9. I medhold av eiendomsskatteloven §§ 2 og 3 skrives det ut eiendomsskatt, i hele kommunen, for 2019 med følgende utskrivningsalternativ:
 - a. På næringseiendom, kraftverk, vindkraftverk, kraftnett og anlegg omfattet av særskattereglene for petroleum, jf. eiendomsskatteloven § 3 d.
 - b. På næringsdelen (bygning og grunn) i tidligere skattlagte verk/bruk (annet ledd i overgangsregel til eiendomsskatteloven §§ 3 og 4).
 - c. På det særskilte skattegrunnlaget redusert med én syvendedel i 2019 (overgangsregel til §§ 3 og 4 første ledd første punktum).
 - d. Eiendomsskattesatsen settes til 5 promille, jf. eiendomsskatteloven § 13.
 - e. Eiendomsskattesatsen på det særskilte skattegrunnlaget er 5 promille.
 - f. Skattesatsen differensieres ved at den sats som skal gjelde for ubebygget næringseiendom settes til 2 promille, jf. eiendomsskatteloven § 12 b.
 - g. Eiendommer til stiftelser eller institusjoner som tar sikte på å gagne en kommune, et fylke eller staten fritas for eiendomsskatt, jf. eiendomsskatteloven § 7 a. Liste over eiendommer følger i vedlegg 7.
 - h. Eiendomsskatt skal betales i to terminer.
10. Ved taksering og utskrivning av eiendomsskatt benytter kommunen tidligere vedtatte eiendomsskattevedtekter, jf. eiendomsskatteloven § 10.

Saksprotokollen bekreftes
Vestby, 7. desember 2018

Sylvia Wagner

Dokumentet er elektronisk godkjent