

Vestby/Vestby og Garder skole**Engangspassord: XDY9AZD4**

https://10faktor.kommuneforlaget.no - Registreringsperiode: fra 01.01.15 til 31.12.15

Side 1 - Bakgrunnsinformasjon

Takk for at du tar deg tid til å svare! Det skal ta maksimalt 10 minutter å svare. Svar så raskt og spontant du kan. Det er ingen riktige eller feil svar. Du svarer anonymt og ingen svar kan spores tilbake til deg.

Vi trenger likevel noe bakgrunnsinformasjon fra alle som svarer for å kunne analysere svarene fra kommunen som helhet på en god måte.

BAKGRUNNSINFORMASJON

Ditt kjønn:

- Kvinne Mann

Din omtrentlige alder:

- Under 30 år 31-49 år 50 år eller eldre

Din høyeste fullførte utdanning (utdanningsnivå):

- Grunnskole
 Videregående opplæring (fagutdanning eller generell studiekompetanse)
 Bachelorgrad/cand.mag. grad - eller tilsvarende
 Mastergrad/hovedfag eller høyere

Din stillingsprosent

- Mindre enn 20 prosent 21-40 prosent 41-60 prosent
 61-80 prosent 81-99 prosent 100 prosent

Har du lederansvar?

- Nei
 Ja, jeg har en formell lederstilling med personal-, økonomi- og fagansvar
 Ja, jeg har personalansvar (medarbeidersamtaler o.l.), men ikke økonomiansvar

Side 2 - Hvor enig er du i påstandene under om oppgavene dine?

Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft for meg.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Det er gøy å jobbe med oppgavene jeg har.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jobben min er veldig spennende

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 3 - Hvor enig er du i påstandene under om ditt syn på jobben?

Hvis jeg kommer i en knipe i jobben, finner jeg vanligvis en utvei.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg beholder roen når jeg møter vanskeligheter på jobben fordi jeg stoler på mine evner til å mestre oppgavene.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Samme hva som skjer i jobben min, er jeg vanligvis i stand til å takle det.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 4 - Hvor enig er du i påstandene under om måten du kan utføre jobben din på?

Min leder gir meg frihet til å utføre arbeidsoppgavene mine slik jeg selv ønsker.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg har frihet til å gjøre jobben min slik jeg mener er best.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg har mulighet til å tenke og handle selvstendig i jobben min.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 5 - Hvor enig er du i påstandene under?

Det er godt samsvar mellom de kravene jobben stiller og det jeg kan (dvs. mine kunnskaper, ferdigheter og evner).

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg får brukt det jeg kan (dvs. mine kunnskaper, ferdigheter og evner) slik jeg forventet da jeg tok denne jobben.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg får brukt det jeg kan (dvs. mine kunnskaper, ferdigheter og evner) i jobben min.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 6 - Hvor enig er du i påstandene under om din nærmeste leder?

NB! Din nærmeste leder er den personen du rapporterer til og/eller har medarbeidersamtaler med.

Min nærmeste leder gir meg nyttige råd og støtte slik at jeg kan forbedre meg.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Min nærmeste leder gir meg den støtten jeg trenger.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Min nærmeste leder gir meg utfordringer som gjør at jeg lærer og utvikler meg.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Min nærmeste leder sørger for at det er jeg som får æren hvis jeg gjør noe som er virkelig bra.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Min nærmeste leder gir meg nyttige tilbakemeldinger på jobben jeg gjør.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 7 - Hvor enig er du i påstandene under - om forventningene til deg på jobb?

Jeg vet nøyaktig hva som forventes av meg på jobb.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Det foreligger tydelige og planlagte mål for mine oppgaver på jobb.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg vet når jeg har prioritert tiden min på jobb riktig.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg vet hva mine ansvarsområder er på jobb.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 8 - Hvor enig er du i påstandene under vedr. opplæring?

Hvor enig er du i påstandene under om hvilken opplæring/kompetanseutvikling (f.eks. veiledning, kurs, hospitering, studier) du får mulighet til å delta i og som er helt eller delvis betalt av din arbeidsgiver?

Opplæringen/kompetanseutviklingen jeg får mulighet til å delta ved er tilpasset mine oppgaver.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Opplæringen/kompetanseutviklingen jeg får mulighet til å delta ved er tilpasset mine individuelle behov på jobb.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg føler meg trygg på at jeg vil få tilbud om den opplæring/kompetanseutvikling jeg har behov for i min jobb fremover.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 9 - Hvor enig er du i påstandene under om ditt syn på din jobb og dine oppgaver?

Hvis vi får ny teknologi/IT-løsninger, er jeg villig til å tilpasse min måte å jobbe på til det.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Hvis det ikke lenger blir behov for deler av det jeg gjør i dag, er jeg villig til å sette meg inn i nye oppgaver.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg er villig til å gjøre ting på en annen måte enn jeg pleier, hvis min leder ønsket det.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 10 - Hvor enig er du i påstandene under om din avdeling/arbeidsgruppe?

I min avdeling/arbeidsgruppe blir medarbeiderne oppmuntret til å dele det de kan med hverandre.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

I min avdeling/arbeidsgruppe blir medarbeiderne oppmuntret til å prøve nye måter å jobbe på for å lære og bli bedre.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

I min avdeling/arbeidsgruppe blir hver medarbeider oppfordret til å lære og utvikle seg.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

I min avdeling/arbeidsgruppe blir medarbeiderne oppmuntret til å samarbeide og utveksle tanker og ideer.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 11 - Hvor enig er du i påstandene under om hva du liker å jobbe med?

Jeg foretrekker å jobbe med oppgaver som gjør at jeg kan gjøre noe godt for andre.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Det er viktig for meg å kunne jobbe med noe som er til nytte for andre.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Jeg liker å jobbe med oppgaver som kan være til nytte for andre.

1. Svært uenig 2. Delvis uenig 3. Hverken enig eller uenig 4. Delvis enig 5. Svært enig

Side 12 - Hva ønsker du deg for å kunne gjøre jobben din enda bedre?

Ikke skriv kommentarer her som gjør det mulig for andre å forstå at det er du som har svart.

Skriv heller ikke noe som andre kan oppleve som sårende.

Jeg samtykker til at min kommentar kan benyttes i internt utviklingsarbeid.

- Ja Nei

Du kan gi dine kommentarer i feltet under.