

Etablering av felles IKT samarbeid mellom Vestby, Ås, Nesodden og Frogn

### **Kommentarer til saksframlegg fra arbeidstakerorganisasjonene.**

De tillitsvalgte må involveres og informeres i hele prosessen og bidra til at de berørte ansatte sine synspunkter kommer fram. Det er viktig med god informasjon underveis til de ansatte slik at de er mest mulig oppdatert i prosessen.

Ved etablering av nytt samarbeid må de ansatte sikres gode lønns- og arbeidsvilkår og ikke få dårligere vilkår enn i gammel organisering. Lønns- og arbeidsforholdene bør være avklart før IKS etableres. Etablering av ny organisasjon, roller og stillinger må drøftes med de tillitsvalgte for å sikre god medbestemmelse, medvirkning og god ivaretagelse av de ansatte og deres rettigheter.

De ansatte må ha oppdaterte stillingsbeskrivelser og i ny organisering må stillingens grunnpreg videreføres. Nye stillingsbeskrivelser må lages med utgangspunkt i nåværende kompetanse hos den enkelte ansatt, slik at deres rolle i ny organisering er tydelig. Før det foretas nyansettelser, må de ansatte som følger med til ny organisering plasseres gjennom overføringer. Ingen av de ansatte skal søke på stillinger i forbindelse med ny organisering.

Hensikten med samarbeidet må være å få en best mulig IKT-drift i kommunene. Vi ser i dag at det er økende behov for support hos virksomhetene. Dette må ivaretas i den nye organisasjonen. Derfor må sektorene og virksomhetene som har nærhet til dette inn på banen og komme med sine behov. Dagens løsning med lokal Help Desk bør også vurderes videreført for å sikre at deler av IKT-kompetansen blir igjen i kommunene. Som tillitsvalgte er vi opptatt av at arbeidet ikke forhastes ved å opprette IKS grunnet tidsnød. En endret oppstart gir større mulighet for at alle nødvendige brikker er på plass før ny organisering.

**Fagforbundet i Ås, Frogn, Nesodden, Vestby**

**Utdanningsforbundet i Frogn og Nesodden**